

FORMATION INTERENTREPRISE

Les participants issus de plusieurs sociétés ont l'occasion de se former ensemble, d'échanger leurs expériences et de repartir avec des bonnes pratiques pour leur quotidien professionnel.

PUBLIC

- Managers en poste
- Dirigeants

DURÉE

- 1 journée

PRIX

- 390€ HT / pers.



VOS FORMATEURS

Adeline LAURENT

Expert RH - Gestion des conflits



Julien NOWACZYK

Manager de transition

LE FINANCEMENT



LaCavO' étant certifiée Qualiopi, les formations sont éligibles à une prise en charge par les OPCO.

À NE PAS MANQUER

Formation interentreprise à Nancy



Maison de l'entreprise

Site Saint Jacques III
8 rue Alfred Kastler 54320 MAXEVILLE

4 novembre 2025

4 décembre 2025

20 janvier 2026

On en discute ?



+33 6 87 28 64 37



contact@lacavo.com



www.lacavo.com



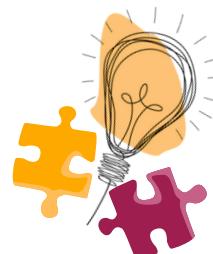
LaCavO'



LaCavO'

Une nouvelle approche de la formation professionnelle

Comment gérer les conflits avec efficacité



ON VIT
ON RÉAGIT
ON APPLIQUE
ON RETIENT

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :
ACTION DE FORMATION

MANAGERS BY LaCavO'

le jeu



Bienvenue à l'Agence, nouvelles recrues !
Notre mission est de **sauver des entreprises prometteuses que l'Histoire a condamnées.**

Aujourd'hui, la mission consiste à **venir au secours d'une entreprise spécialiste de burgers.** Il semblerait que quelques **choix managériaux fâcheux** aient fait basculer le personnel dans le chaos. Dommage car leur recette de Ketchup était probablement l'une des meilleures sur le marché.

Vous allez donc **revenir dans le passé** pour essayer de modifier le cours des évènements et **corriger les erreurs** qui ont fait dégénérer la situation !

DÉROULÉ DE LA FORMATION

8h30

Café d'accueil

9h - 12h30

Prenez part au jeu Managers by LaCavO'

- ➡ Jouer, tester et muscler son agilité managériale.
- ➡ Explorer les conséquences réelles de ses choix managériaux.
- ➡ Développer des réflexes de décision collective rapides et efficaces.

14h - 17h

Comment gérer les conflits efficacement ?

- ➡ Identifier les sources et types de conflits en milieu professionnel
- ➡ Comprendre les mécanismes psychologiques et émotionnels liés aux conflits.
- ➡ Expérimenter des outils de résolution de conflits en mode co-développement

COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

POSTURE MANAGÉRIALE ET COMMUNICATION

- Capacité à adapter sa posture managériale
- Communication interpersonnelle efficace
- Empathie et écoute active

COHÉSION ET MOTIVATION DES ÉQUIPES

- Gestion des tensions
- Mise en œuvre de leviers de motivation adaptés

SOURCES ET TYPES DE CONFLITS

- Identification des différentes sources de conflits
- Compréhension des mécaniques émotionnelles